

CRITERIOS DE EVALUACIÓN POR SALARIOS MÁS DIGNOS Y JUSTOS

Criterio 1	Garantizar salario digno de todas las personas trabajadoras	1 Aumentar el SMI hasta los 1000 euros mensuales
		2 Revertir la tendencia de precarización y flexibilización del mercado de trabajo, garantizando que los nuevos contratos mantengan los salarios de los antiguos
		3 Exigir que se cumpla la normativa según la cual ninguna persona trabajadora pueda cobrar un salario menor al nuevo SMI
Criterio 2	Reducir las diferencias salariales entre los salarios altos y salario medio	1 Establecer por ley que las administraciones públicas y el sector privado reduzcan las diferencias salariales a un máximo de 1-10 entre los salarios más altos y los medios
		2 Asegurar que las administraciones públicas (estatal, autonómica y local) promuevan la contratación pública con empresas privadas que no tengan diferencias salariales mayores de 1-10 entre los salarios más altos y los medios
		3 Abrir un debate público para la fijación de techos salariales
Criterio 3	Eliminar la brecha salarial entre hombres y mujeres	1 Exigir a las administraciones públicas que establezcan medidas y acciones que garanticen la eliminación de la brecha salarial de género en España
		2 Penalizar a aquellas empresas privadas que incumplan la ley estableciendo salarios diferentes para categorías laborales idénticas en función de si son fundamentalmente ocupadas por hombres o mujeres

VALOR      

CRITERIO 1	3 / 33	1,5	1,5	0	3,3	0	1
CRITERIO 2	3 / 33	0,5	0	0	1,7	0	0
CRITERIO 3	3 / 33	3,3	2,5	0,5	3,3	1,5	0

Hay tres partidos que tanto en declaraciones como en el programa se comprometen con el incremento del Salario Mínimo Interprofesional (SMI). **Unidad Popular (UP)** propone un aumento SMI a 1176 euros en una legislatura (para el año 2019) mejorando incluso la propuesta de subida del SMI a 1.000 euros que planteamos desde Polétika. Por su parte, el **Partido Socialista Obrero Español (PSOE)** plantea una subida del SMI del 60% del salario medio neto en dos legislaturas, lo que dependerá de cómo este el salario medio, aunque Pedro Sánchez sí se ha comprometido públicamente a llegar a los 1000 euros. **Podemos** se compromete a subir a 800 euros el SMI en 2018 y a 950 euros en 2020, pero no llega los 1000 euros propuestos por Polétika.

Unión, Progreso y Democracia (UPyD) en su programa habla de una actualización progresiva del SMI en relación al salario medio nacional, pero no especifica cantidad. **Ciudadanos (C's)** y el **Partido**

Popular (PP) no proponen un incremento del SMI. Es más, **C's** está en contra, así lo pone en su programa, y así lo ha repetido varias veces Albert Rivera, ya que considera que desincentiva la contratación.

En referencia a la propuesta de Polétika de **reducir las diferencias salariales entre salarios medios y altos**, es **UP** el único partido que propone diferencias salariales no superiores a 1-10 dentro de cada empresa entre salarios bajos y altos, lo dice Alberto Garzón en una declaración y también lo recoge en el programa. Ningún otro partido menciona este tema. El **PSOE** propone reducir los incentivos de altos ejecutivos.

Por último, desde Polétika defendemos **la eliminación de la brecha salarial de género**. La mayoría de partidos se han comprometido tanto en declaraciones públicas como en el programa con ello. Los partidos que plantean más medidas para lograrlo son el **PSOE** y **UP**, haciendo referencia a sanciones para las empresas el **PSOE**, y a una ley específica para la eliminación de la brecha salarial **UP**. Otro partido que recoge propuestas concretas en esta dirección es **Podemos**, también **C's** recoge algunas propuestas al respecto aunque menos específicas. Ni **UPyD**, ni el **PP** tienen medidas específicas sobre el tema aunque el **PP** si se refiere a la importancia de combatir la brecha salarial de género.